

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лучший коллективный договор»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

1.2. В конкурсе принимают участие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями СамараОО ВЭП (далее – ППО) с работодателями, действовавшие в организациях в период с января по декабрь года, предшествующего дате очередного подведения итогов Конкурса.

2. ЦЕЛИ КОНКУРСА

2.1. Основными целями конкурса являются:

- привлечение внимания профсоюзных органов всех уровней к решению актуальных вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- изучение и распространение передового опыта для его применения при разработке и заключении коллективных договоров, положения которых превосходят и развивают нормы и положения трудового законодательства, действующих отраслевых соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам;
- содействие распространению информационного обмена между профсоюзными организациями в сфере коллективно-договорных отношений и социального партнёрства;
- поощрение профсоюзных работников и активистов, принимающих активное участие в разработке и заключении коллективных договоров в организациях.

3. ОРГАНИЗАЦИИ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1 Организатором Конкурса является комиссия по социально-трудовым отношениям и оплаты труда СамараОО ВЭП.

3.2 Организатор Конкурса обеспечивает:

- сбор, анализ и обобщение, представленных на Конкурс материалов и вынесение соответствующих предложений президиуму СамараОО ВЭП,
- конфиденциальность информации, представленной на Конкурс,

– равные условия для участников Конкурса.

3.3 Материалы для участия в Конкурсе направляются ППО в аппарат СамараОО ВЭП до **1 марта** текущего календарного года.

3.4 В состав материалов, представляемых на Конкурс, включается:

3.4.1. совместное информационное письмо работодателя и председателя ППО СамараОО ВЭП об итогах выполнения коллективного договора в конкурсном году с экономическими выкладками и расчётом стоимости реализованных за год льгот и гарантий работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации;

3.4.2. копия зарегистрированного соответствующим органом власти коллективного договора;

3.4.3. краткая информация, раскрывающая работу ППО, заключившей представленный на Конкурс коллективный договор, в области совершенствования социального партнёрства;

3.4.4. сведения по форме №2.

При наличии долгов по членским профсоюзным взносам у первичной профсоюзной организации коллективный договор Организационным комитетом не рассматривается.

4. Конкурс является первым этапом Конкурса «Лучший коллективный договор» ВЭП.

IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Критериями оценки выполнения представленных на конкурс коллективных договоров являются показатели, указанные в форме №2.

4.2. Баллы начисляются соответственно занятым местам по каждому из показателей: за первое место (лучший показатель) – один балл, за второе место – два балла, за третье место – три балла и т.д. Итоги определяются по наименьшей сумме баллов анализируемых показателей. При одинаковой сумме баллов организаторы Конкурса могут рассмотреть дополнительные показатели и материалы.

4.3. Награждение победителя и призеров Конкурса осуществляется по решению Президиума СамараОО ВЭП по представлению организатора Конкурса.

4.4. Для награждения ППО, коллективные договоры которых стали победителями и призерами Конкурса, учреждаются Дипломы СамараОО ВЭП и денежные премии в размере:

за I место - 15 000 рублей,

за II место - 12 000 рублей,

за III место - 8 000 рублей.

4.5. Денежные средства расходуются ППО - победителем и призерами конкурса «Лучший коллективный договор», на поощрение профсоюзных работников и актива.

4.6. Выплата денежного вознаграждения осуществляется за счёт средств Фонда информационной работы при СамараОО ВЭП, для профорганизаций – участников ФИР.

**Критерии оценки и показатели,
учитываемые Оргкомитетом при подведении итогов конкурса
«Лучший коллективный договор» 20__ года,**

(организация (предприятие), филиал)

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Размер
1.	Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора	чел.	
2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств)	%	
3.	Размер средней заработной платы работников в конкурсном году	руб.	
4.	Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц	руб.	
5.	Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчете на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4)	руб.	
6.	Рост средней заработной платы работников в конкурсном году в сравнении с предыдущим периодом	%	
7.	Рост средней заработной платы работников в конкурсном году в сравнении с ИПЦ (+ ; -)	%	
8.	Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год	руб.	
9.	Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: - у работодателя перед первичной профсоюзной организацией - у первичной профсоюзной организации перед территориальным органом ВЭП	руб.	

Председатель первичной профсоюзной организации (СП ППО)

_____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель организации (предприятия), филиала

_____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.