Приложение
к постановлению III Пленума ЦК ВЭП
от 24 сентября 2026 года № III-5

КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения, цели и задачи

1.1. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП, Профсоюз), действуя в рамках Устава ВЭП, считает необходимым и обоснованным постоянное и планомерное проведение работы с молодёжью в рамках Концепции молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Концепция), которая представляет собой комплекс мер основных направлений профсоюзного строительства в области вовлечения молодёжи в Профсоюз, а также формирования, подготовки и эффективного использования кадрового потенциала.

Настоящая Концепция совместно с Концепцией кадровой политики ВЭП и Концепцией профсоюзного образования ВЭП направлена на подготовку молодых квалифицированных профсоюзных кадров и актива.

1.2. Некоторые понятия, используемые в тексте Концепции молодёжной политики ВЭП:

концепция - от латинского conceptio означает понимание, комплекс мер;

молодёжная политика – комплекс мер, которые реализуются на основе решений и действий, направленных на достижение целей Профсоюза путем разработки и реализации совокупности принципов, методов и форм, набора правил и норм в области работы с молодёжью;

Молодёжный совет ВЭП – представительный молодёжный орган Профсоюза, состав которого формируется по одному представителю, как правило, председателю молодёжного совета территориальной организации Всероссийского Электропрофсоюза возрастом до 35 лет (включительно), включая председателя Молодёжного совета ВЭП в целях реализации молодёжной политики отраслевого Профсоюза, разработки предложений, планов, мероприятий и инициатив молодых представителей профсоюзных организаций, координации работы молодёжных советов структур ВЭП;

Молодёжный комитет ВЭП – коллегиальный исполнительный орган Молодёжного совета ВЭП, состав которого формируется по одному члену Молодёжного совета от федерального округа, включая председателя Молодёжного совета ВЭП;

молодёжная работа – деятельность профсоюзных органов по вовлечению молодёжи в Профсоюз, выявлению среди них наиболее активных членов в целях дальнейшего привлечения их к работе в выборных профсоюзных органах всех уровней, обеспечения непрерывности их обучения в рамках Концепции профсоюзного образования ВЭП, включения в кадровый резерв на должности руководителей организаций для реализации их дальнейшего профессионального и карьерного роста;

кадровый резерв – это утвержденный решением соответствующего профсоюзного органа перечень членов Профсоюза, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям, обладающих лидерскими, профессиональными и деловыми качествами, достаточными для их последующего выдвижения на выборные руководящие должности в профсоюзных организациях всех уровней;

профсоюзные кадры – руководители профсоюзных организаций (освобождённые и не освобождённые), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных организаций, имеющие трудовые отношения с организациями Профсоюза;

профсоюзный актив – члены выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций, члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах.

1.3. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» вырабатывает и проводит свою молодёжную политику на основе прав, предоставленных Конституцией и законодательством Российской Федерации, Уставом и решениями съездов Профсоюза, Концепцией молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

1.4. Главными задачами и целями молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» являются:

- организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодёжи, временно не работающей молодёжи, но состоящей на профсоюзном учёте;
- привлечение молодёжи в ряды Профсоюза;
- пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения;
- обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики;
- формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых работников.

1.5. Молодёжная политика осуществляется на всех уровнях организационной структуры Профсоюза соответствующими выборными органами профсоюзных организаций и Профсоюза в целом, работниками аппаратов и молодёжными комиссиями профорганов, молодёжными советами всех уровней во взаимодействии с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и политическими партиями, действующими в том же направлении.

Концепция распространяется на членов Профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет (включительно). Члены Профсоюза в возрасте до 35 лет (включительно),

избранные в молодёжные коллегиальные органы всех уровней, срок полномочий которых соответствуют сроку полномочий постоянно действующих руководящих коллегиальных органов соответствующих профструктур, при достижении возраста 36 лет продолжают оставаться членами молодёжных коллегиальных органов до окончания срока полномочий этих органов.

2. Компетенции отраслевого Профсоюза в сфере молодёжной политики

2.1. Создает решением коллегиального исполнительного органа Молодёжный совет и Молодёжный комитет ВЭП, руководит их деятельностью, утверждает их составы и Положение о Молодёжном совете ВЭП. Совместно с Молодёжным советом и Молодёжным комитетом ВЭП вырабатывает меры реализации молодёжной политики, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу.

2.2. Взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное либо финансируемое за счёт льготных государственных кредитов образование и профессиональное обучение либо переобучение, гарантий трудоустройства и достойного уровня заработной платы, доступное жилье, создание условий для укрепления здоровья, оказание поддержки молодым семьям.

2.3. Добивается при проведении трёхсторонних переговоров расширения гарантий прав молодёжи за счёт включения раздела «Работа с молодёжью» в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, союзами работодателей и Правительством Российской Федерации.

2.4. Добивается включения в отраслевые тарифные соглашения раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам мотивации работы в отрасли, повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников, созданию возможностей для совмещения ими работы и учёбы, решению бытовых проблем и содействию организации их досуга.

2.5. Осуществляет взаимодействие и контроль организаций Профсоюза по вопросам:

- формирования молодёжных советов во всех структурных организациях Профсоюза;
- гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;
- организации и проведения молодёжных мероприятий (слёты, семинары, конкурсы, конференции и т.д.).

2.6. Направляет по представлению профорганов в профсоюзные учебные заведения (Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы)

молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях.

2.7. Осуществляет разработку и реализацию программ обучения молодых профсоюзных активистов.

2.8. Активизирует пропагандистскую и информационную работу среди молодых членов Профсоюза через средства массовой информации, профсоюзные издания, ведёт молодёжный раздел сайта ВЭП.

2.9. Взаимодействует с родственными отраслевыми профсоюзами России и дружественных зарубежных стран в вопросах обмены опыта и солидарной защиты прав и интересов молодёжи, участвует в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях.

2.10. Изучает, обобщает и распространяет лучшие практики и опыт работы с молодёжью зарубежных профсоюзов, российских профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов всех уровней.

2.11. Разрабатывает программу адаптации молодых членов профсоюза с закреплением наставника.

2.12. Развивает современные цифровые формы взаимодействия с молодыми членами Профсоюза, включая использование социальных сетей, мессенджеров, цифровых платформ, онлайн-обучения и электронных сервисов для информирования, обратной связи и вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность.

2.13. Поддерживает инициативные молодежные проекты, добровольческие, экологические, социальные и профессиональные инициативы молодых членов Профсоюза.

2.14. Организует регулярный мониторинг потребностей молодых членов Профсоюза посредством опросов, обсуждений и иных форм обратной связи с целью актуализации молодежной политики.

3. Компетенции территориальных организаций Профсоюза в сфере молодёжной политики

3.1. Создают в своей структуре молодёжные советы и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными профорганизациями.

3.2. Добиваются включения в региональные трехсторонние и отраслевые соглашения раздела «Работа с молодёжью». Оказывают содействие первичным профсоюзным организациям по включению выработанных положений в коллективные договоры предприятий и организаций.

3.3. Проводят работу по:

- привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодёжи;

- подготовке и обучению молодых профсоюзных активистов, оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в организации такой учёбы.

3.4. Взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти субъектов федерации и работодателями в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:

- социально-экономическую защиту молодёжи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест и уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;
- обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодёжи, обеспечение жильем и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;
- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодёжных мероприятий, организацию полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;
- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодёжью.

4. Компетенции первичных профсоюзных организаций в сфере молодёжной политики

4.1. Создают при профкомах молодёжные советы и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых первичными профорганизациями.

4.2. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной работе, проводят необходимую информационную работу с молодыми членами Профсоюза, в том числе через профсоюзные и работодательские многотиражные издания (газеты, журналы и т.п.), через все средства современных информационных ресурсов: сайты, профильные группы в социальных сетях и мессенджерах, внутрисетевые корпоративные ресурсы, современные рекламные материалы (баннеры, билборды, реклама на транспорте) и иные информационные ресурсы.

4.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов, учитывают кандидатуры председателей молодёжных советов при формировании кадрового резерва на должности руководителей первичных профорганизаций.

4.4. Реализуют гарантированное участие наиболее активной профсоюзной молодёжи в работе выборных профсоюзных органов на всех уровнях первичной профсоюзной организации.

4.5. Совместно с работодателями принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи на предприятиях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей). Обеспечивают участие членов молодёжных советов в работе комиссий по подготовке и контролю за выполнением коллективных договоров, в заключении договоров с высшими и средними

специальными учебными заведениями для подготовки специалистов высшего и среднего звена.

4.6. Оказывают всестороннюю помощь и содействие в адаптации молодых работников (не достигших 18 лет) при заключении с ними трудовых договоров.

4.7. Организуют проведение разноплановых мероприятий молодёжной направленности, а именно спортивных соревнований, молодежных слётов, концертов, конкурсов и т.д.

4.8. Организуют работу школ профсоюзного актива.

4.9. Участвуют:

- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), подготовке и проведении тематических встреч с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.

5. Консолидация финансовых средств для реализации молодёжной политики

5.1. Важнейшим условием реализации молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование.

5.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:

- безусловным выполнением финансовой политики Профсоюза;
- выделением на работу с молодёжью не менее 5% от доходной части профсоюзного бюджета во всех структурных организациях ВЭП и Профсоюзе;
- привлечением средств федерального, регионального и местных бюджетов, а также средств работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом ВЭП.

6. Заключение

Реализация Концепции молодёжной политики ВЭП является одним из определяющих условий формирования, подготовки и развития кадрового потенциала Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и призвана способствовать усилению влияния профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах присутствия отраслевого Профсоюза, повышению эффективности деятельности профорганов по защите социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.