

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Самарской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

1. Общие положения

Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Самарской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее - СамараОО ВЭП) проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций СамараОО ВЭП.

2. Цель и задачи конкурса

Основными целями и задачами конкурса являются:

- выявление лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, добившихся положительных результатов в улучшении условий и безопасности труда работников членских организаций СамараОО ВЭП;
- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Условия и порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные по охране труда членских организаций СамараОО ВЭП.

3.2. Для участия в конкурсе допускаются уполномоченные, в подразделениях которых за период проведения конкурса отсутствовали аварии, случаи смертельного и тяжелого травматизма и острых профессиональных заболеваний (отравлений).

3.3. Звания «Лучший уполномоченный по охране труда СамараОО ВЭП» может быть удостоен работник, являющийся членом профсоюза, который:

- добросовестно выполняет обязанности уполномоченного, используя законные права и возможности профсоюзного выборного активиста, имеет опыт работы в контрольной деятельности не менее 1 года;
- оказывает конкретную и значительную помощь первичной профсоюзной организации своего предприятия в вопросах общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства об охране труда, состоянием условий труда, снижением производственного травматизма и профзаболеваемости;
- своими действиями повышает роль профсоюзной организации в решении проблем охраны труда;
- способствует безопасной и высокопроизводительной работе без травм и аварий на рабочих местах.

3.4. Конкурс проводится в следующие сроки:

- первичные профсоюзные организации совместно с работодателями **до 15 февраля** предоставляют все необходимые материалы;
- президиум СамараОО ВЭП подводит итоги Конкурса **до 1 марта**;

Материалы, поступившие позднее установленного срока, к участию в конкурсе не принимаются и не рассматриваются.

Конкурс признаётся состоявшимся, в случае подачи **не менее 4 заявок**.

4. Подведение итогов конкурса

4.1. Комиссия рассматривает конкурсные материалы ППО и далее направляет свои предложения в президиум для присуждения призовых мест.

4.2. Президиум вправе направлять членов комиссии для ознакомления на месте с практическими результатами выполнения условий конкурса уполномоченными в предприятиях, учреждениях и организациях, представивших материалы на конкурс.

4.3. Решение комиссии оформляется протоколом.

5. Награждение победителей.

5.1. Награждение победителей конкурса проводится на очередном заседании президиума СамараОО ВЭП.

5.2. Уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда СамараОО ВЭП» и вручением диплома и денежной премии в размере 4000 руб.

5.3. Уполномоченным, занявшим второе место, вручается диплом и денежная премия в размере 3000 руб.

5.4. Уполномоченным, занявшим третье место в своей группе, с вручением диплома победителям денежной премии в размере 2000 руб.

5.5. Остальным участникам смотра-конкурса вручаются Благодарственные письма СамараОО ВЭП.

5.6. Выплата денежного вознаграждения осуществляется за счёт средств Фонда подготовки кадров при областном комитете профсоюза, для профорганизаций – участников ФПК.

Приложение 1
к Положению о конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда
СамараОО ВЭП»

КАРТА
оценки деятельности участника конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда СамараОО ВЭП»
за _____ год

(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение⁴)
(Фамилия, имя, отчество, должность)

(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код стро	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
	выдано предложений по их устранению,	03	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, в составе комитета (комиссии) по охране труда с техническими инспекторами, органами государственного контроля и надзора;	04	
2.1.	Выявлено нарушений	05	
2.2.	Из них устранено	06	
3.	Наличие «лёгких» несчастных случаев, происшедших в подразделении	07	
4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	08	
5.	Количество внедрённых предложений по улучшению условий и охраны труда	9	
6.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	10	
7.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного	11	
8.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	12	

Председатель профсоюзного комитета:
« » _____ (_____)
(дата подпись Ф.И.О.)

Руководитель подразделения
« » _____ (_____)
(дата подпись Ф.И.О.)

Руководитель
службы охраны
труда
« » _____ (_____)

Приложение 2
к Положению о конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда СамараОО ВЭП»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе с учетом коэффициента важности.

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической деятельности в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности

№ п.п.	Наименование показателей	Код строк	Коэффициент важности
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	0,5
1.1.	выявлено нарушений	02	0,6
	выдано предложений по их устранению,	03	0,7
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, в составе комитета (комиссии) по охране труда с техническими инспекторами, органами государственного	04	0,5
2.1.	Выявлено нарушений	05	0,6
2.2.	Из них устранено	06	0,7
3.	Наличие «лёгких» несчастных случаев, происшедших в подразделении	07	+(минус 1) -(плюс 1)
4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	08	0 – 0 от 1 до 3 – 1 от 3 до 5 – 2 от 5 до 10 – 3 свыше 10 – 5
5.	Количество внедрённых предложений по улучшению условий и охраны труда	9	+(плюс 3) -(минус 2)
6.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	10	+(плюс 1) -(минус 1)
7.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного	11	0 – 0 от 1 до 3 – 1 от 3 до 10 – 3
8.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	12	80% - 1 90% - 3 100% - 5